



**SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO
PRÓ-REITORIA DE GESTÃO ADMINISTRATIVA
DIRETORIA DE LICITAÇÕES E CONTRATOS**

**TERMO DE CONTRATO DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS
Nº 57/2022, QUE FAZEM ENTRE SI A UNVERSIDADE
FEDERAL DE PERNAMBUCO E A EMPRESA TEKIS
TECNOLOGIAS AVANÇADAS LTDA.**

A **Universidade Federal de Pernambuco**, com sede na Avenida Professor Moraes Rego, nº 1235, Cidade Universitária, na cidade de Recife/PE, inscrita no CNPJ sob o nº 24.134.488/0001-08, neste ato representada pelo Prof. Alfredo Macedo Gomes, Reitor, nomeado por Decreto da Presidência da República Federativa do Brasil de 9 de outubro de 2019, publicado no Diário Oficial da União nº 197, Seção 2, p. 1 de 10 de Outubro de 2019, portador da matrícula funcional nº 1171268, doravante denominada CONTRATANTE, e a empresa **TEKIS TECNOLOGIAS AVANÇADAS LTDA** inscrita no CNPJ/MF sob o nº 07.674.744/0001-30, sediada na Rua Prof. Ayrton Roberto de Oliveira, nº 32, sala 602, Itacorubi, Florianópolis/SC, CEP: 88034-050, doravante designada CONTRATADA, neste ato representada pelo Sr. Marcos Luiz Marchezan, Sócio Administrador, portador da Carteira de Identidade nº 1.942.927, expedida pela SSP/SC, e CPF nº 563.941.819-72, residente na Rua Raul Seixas nº 76, Saco Grande, Florianópolis/SC, CEP: 88032-762, tendo em vista o que consta no **Processo nº 23076.033793/2022-32** e em observância às disposições da Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993 e da Instrução Normativa SEGES/MP nº 5, de 26 de maio de 2017, resolvem celebrar o presente Contrato, decorrente do **Termo de Inexigibilidade Nº 24/2022**, mediante as cláusulas e condições a seguir enunciadas.

1. CLÁUSULA PRIMEIRA – OBJETO

1.1. O objeto do presente instrumento é a contratação de serviços de sistema de informação para Gestão Curricular denominado PLATAFORMA STELLA EXPERTA®, para gerenciamento de até 1.600 currículos de docentes da UFPE, pelo período de 12 meses, que serão prestados conforme o Projeto Básico (Anexo I) e seus anexos.

1.2. Este Termo de Contrato vincula-se ao Termo de Inexigibilidade de Licitação identificado no preâmbulo, ao Projeto Básico e à proposta da CONTRATADA, independentemente de transcrição.

2. CLÁUSULA SEGUNDA – VIGÊNCIA

2.1. **10.1 O prazo de vigência deste Termo de Contrato é de 12 (doze) meses, com início a partir da data de assinatura**, podendo ser prorrogado por interesse das partes até o limite de 48 (quarenta e oito) meses, nos termos do inciso IV do art. 57 da Lei 8.666/1993, desde que haja autorização formal da autoridade competente e seja

observado o disposto no Anexo IX da IN SEGES/MP n.º 05/2017, atentando, em especial, para o cumprimento dos seguintes requisitos:

- Esteja formalmente demonstrado que a forma de prestação dos serviços tem natureza continuada;
- Seja juntado relatório que discorra sobre a execução do contrato, com informações de que os serviços tenham sido prestados regularmente;
- Seja juntada justificativa e motivo, por escrito, de que a Administração mantém interesse na realização do serviço;
- Seja comprovado que o valor do contrato permanece economicamente vantajoso para a Administração;
- Haja manifestação expressa da contratada informando o interesse na prorrogação;
- 10.1.6 Seja comprovado que a contratada mantém as condições iniciais de habilitação.

2.2. A CONTRATADA não tem direito subjetivo à prorrogação contratual.

2.3. A prorrogação de contrato deverá ser promovida mediante celebração de termo aditivo.

2.4. A vigência poderá ultrapassar o exercício financeiro, desde que as despesas referentes à contratação sejam integralmente empenhadas até 31 de dezembro, para fins de inscrição em restos a pagar, conforme Orientação Normativa AGU nº 39, de 13/12/2011.

3. CLÁUSULA TERCEIRA – PREÇO

3.1. O valor global da contratação é de R\$ 74.520,00 (setenta e quatro mil, quinhentos e vinte reais), com parcelas mensais de R\$ 6.210,00 (seis mil, duzentos e dez reais), sendo R\$ 5.900,00 pela licença de uso e R\$ 310,00 pelos serviços de suporte e manutenção dos sistemas da Stela Experta.

3.2. No valor acima estão incluídas todas as despesas ordinárias diretas e indiretas decorrentes da execução do objeto, inclusive tributos e/ou impostos, encargos sociais, trabalhistas, previdenciários, fiscais e comerciais incidentes, taxa de administração, frete, seguro e outros necessários ao cumprimento integral do objeto da contratação.

4. CLÁUSULA QUARTA – DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

4.1. As despesas decorrentes desta contratação estão programadas em dotação orçamentária própria, prevista no orçamento da União, para o exercício de 2022., na classificação abaixo:

Gestão/Unidade: 15233/153098

Fonte: PRÓPRIO

Programa de Trabalho: 12.364.5013.20RK.0026 - Funcionamento de Instituições Federais de Ensino Superior – No Estado de Pernambuco

Natureza de Despesa: 3390.40 Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação

5. CLÁUSULA QUINTA – PAGAMENTO

5.1. O prazo para pagamento à CONTRATADA e demais condições a ele referentes encontram-se definidos no item 8 do Projeto Básico (Anexo I) e no Anexo XI da IN SEGES/MP n. 5/2017.

6. CLÁUSULA SEXTA – REAJUSTE

6.1. As regras acerca do reajuste de preços do valor contratual são as estabelecidas no item 12 do Projeto Básico, anexo I a este Contrato.

7. CLÁUSULA SÉTIMA – GARANTIA DE EXECUÇÃO

7.1. Não haverá exigência de garantia de execução para a presente contratação, conforme consta no item 13 do Projeto Básico, anexo I a este Contrato.

8. CLÁUSULA OITAVA – REGIME DE EXECUÇÃO DOS SERVIÇOS E FISCALIZAÇÃO

8.1. O regime de execução dos serviços a serem executados pela CONTRATADA, os materiais que serão empregados e a fiscalização pela CONTRATANTE são aqueles previstos no Projeto Básico, anexo I a este Contrato.

9. CLÁUSULA NONA – OBRIGAÇÕES DA CONTRATANTE E DA CONTRATADA

9.1. As obrigações da CONTRATANTE e da CONTRATADA são aquelas previstas no Projeto Básico, anexo I a este Contrato.

10. CLÁUSULA DÉCIMA – SANÇÕES ADMINISTRATIVAS.

10.1. As sanções relacionadas à execução do contrato são aquelas previstas no Projeto Básico, anexo I a este Contrato.

11. CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA – RESCISÃO

11.1. O presente Termo de Contrato poderá ser rescindido nas hipóteses previstas no art. 78 da Lei nº 8.666, de 1993, com as consequências indicadas no art. 80 da mesma Lei, sem prejuízo da aplicação das sanções previstas no Projeto Básico.

11.2. Os casos de rescisão contratual serão formalmente motivados, assegurando-se à CONTRATADA o direito à prévia e ampla defesa.

11.3. A CONTRATADA reconhece os direitos da CONTRATANTE em caso de rescisão administrativa prevista no art. 77 da Lei nº 8.666, de 1993.

11.4. O termo de rescisão, sempre que possível, será precedido:

11.4.1. balanço dos eventos contratuais já cumpridos ou parcialmente cumpridos;

11.4.2. relação dos pagamentos já efetuados e ainda devidos;

11.4.3. indenizações e multas.

12. CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA – VEDAÇÕES E PERMISSÕES

12.1. É vedado à CONTRATADA interromper a execução dos serviços sob alegação de inadimplemento por parte da CONTRATANTE, salvo nos casos previstos em lei.

12.2. É permitido à CONTRATADA caucionar ou utilizar este Termo de Contrato para qualquer operação financeira, nos termos e de acordo com os procedimentos previstos na Instrução Normativa SEGES/ME nº 53, de 8 de Julho de 2020 e do Parecer JL-01, de 18 de maio de 2020.

12.2.1. A cessão de crédito, a ser feita mediante celebração de termo aditivo, dependerá de comprovação da regularidade fiscal e trabalhista da cessionária, bem como da certificação de que a cessionária não se encontra impedida de licitar e contratar com o Poder Público, conforme a legislação em vigor, nos termos do Parecer JL-01, de 18 de maio de 2020.

12.2.2. A crédito a ser pago à cessionária é exatamente aquele que seria destinado à cedente (contratada) pela execução do objeto contratual, com o desconto de eventuais multas, glosas e prejuízos causados à Administração, sem prejuízo da utilização de institutos tais como os da conta vinculada e do pagamento direto previstos na IN SEGES/ME nº 5, de 2017, caso aplicáveis.

13. CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA – ALTERAÇÕES

13.1. Eventuais alterações contratuais reger-se-ão pela disciplina do art. 65 da Lei nº 8.666, de 1993.

13.2. A CONTRATADA é obrigada a aceitar, nas mesmas condições contratuais, os acréscimos ou supressões que se fizerem necessários, até o limite de 25% (vinte e cinco por cento) do valor inicial atualizado do contrato.

13.3. As supressões resultantes de acordo celebrado entre as partes contratantes poderão exceder o limite de 25% (vinte e cinco por cento) do valor inicial atualizado do contrato.

14. CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA – DOS CASOS OMISSOS

14.1. Os casos omissos serão decididos pela CONTRATANTE, segundo as disposições contidas na Lei nº 8.666, de 1993 e demais normas federais aplicáveis e, subsidiariamente, segundo as disposições contidas na Lei nº 8.078, de 1990 – Código de Defesa do Consumidor – e normas e princípios gerais dos contratos.

15. CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA – PUBLICAÇÃO

15.1. Incumbirá à CONTRATANTE providenciar a publicação do ato de autorização da contratação direta no Diário Oficial da União, no prazo previsto no art. 26, *caput*, da Lei nº 8.666, de 1993, bem como disponibilizar este Termo de Contrato no sítio oficial da entidade na rede mundial de computadores (internet), em atenção ao art. 8º, §2º, da Lei nº 12.527, de 2011, c/c art. 7º, §3º, inciso V, do Decreto nº 7.724, de 2012.

16. CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA – FORO

16.1. O Foro para solucionar os litígios que decorrerem da execução deste Termo de Contrato será o da Seção Judiciária de Pernambuco - Justiça Federal.

Para firmeza e validade do pactuado, o presente Termo de Contrato foi lavrado e depois de lido e achado em ordem, vai assinado pelos contraentes e por duas testemunhas.

Recife, 24 de outubro de 2022.

ALFREDO
MACEDO
GOMES:41
972074415

Assinado de forma
digital por
ALFREDO MACEDO
GOMES:419720744
15
Dados: 2022.10.24
09:26:35 -03'00'

CONTRATANTE

Prof. Alfredo Macedo Gomes
Reitor
RG nº 2.680.490 SSP/PE

MARCOS
LUIZ
MARCHEZA
N:56349181
972

Assinado de
forma digital por
MARCOS LUIZ
MARCHEZAN:563
49181972
Dados: 2022.10.19
16:43:56 -03'00'

CONTRATADA

Sr. Marcos Luiz Marchezan
Sócio Administrador
RG nº 1.942.927 SSP/SC

TESTEMUNHAS:

1ª _____

CPF Nº _____

2ª _____

CPF Nº _____

ANEXOS DESTE CONTRATO:

ANEXO I – PROJETO BÁSICO

ANEXO II – PROPOSTA VENCEDORA

ANEXO I DO CONTRATO
PROJETO BÁSICO



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO

TERMO DE INEXIGIBILIDADE/DISPENSA

1 OBJETO

1.1 Contratação de sistema de informação para Gestão Curricular denominado PLATAFORMA STELLA EXPERTA®, para gerenciamento de até 1.600 currículos de docentes da UFPE, pelo período de 12 meses.

1.2 Natureza de Despesa 339040/06 – CATSER nº 27502

2 BENEFICIÁRIO DA INEXIGIBILIDADE/DISPENSA

RAZÃO SOCIAL: TEKIS TECNOLOGIAS AVANÇADAS LTDA

CNPJ: 07.674.744/0001-30

INSCRIÇÃO ESTADUAL: 07.674.744/0001-30

ENDEREÇO: Rua Prof. Ayrton Roberto de Oliveira, nº 32, sala 602, Itacorubi, CEP 88.034-050, Florianópolis - SC

REPRESENTANTE LEGAL: Fernando Borges Montenegro

3 FUNDAMENTAÇÃO LEGAL

3.1 Caput do Art. 25 da Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993.

Art. 25. É inexigível a licitação quando houver inviabilidade de competição, em especial:

3.2 Para comprovação da exclusividade do produto a ser contratado, segue anexada a este termo a Declaração da Associação das Empresas Brasileiras de Tecnologia da Informação – ASSESPRO. (Documento nº 29).

3.3 Atestado de Capacidade Técnica, expedido pelo Tribunal de Contas da União, onde cita a forma de contratação realizada. (Documento nº 30)

3.4 Segue parecer expedida pelo fabricante apresentando motivações para que seja inexigível a licitação em função da exclusividade do serviço da prestadora. (Documento nº 31).

4 JUSTIFICATIVA

4.1 A TEKIS TECNOLOGIAS AVANÇADAS LTDA, foi escolhida por ser a única empresa, em território brasileiro, autorizada a executar o serviço objeto deste termo, conforme justificativa técnica apresentada no documento 18 (págs. 6 a 17).

5 DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

- 5.1** O valor da contratação será **R\$ 74.520,00** (setenta e quatro mil, quinhentos e vinte reais).
- 5.2** Os dados orçamentários serão informados pela Diretoria de Orçamento e Finanças e constarão em documento específico anexado ao processo.

6 JUSTIFICATIVA DO VALOR

- 1.1.** Seguem anexados a este termo, nos documentos 32 a 35, cópias de notas fiscais, emitida pela empresa a ser contratada, de realização de serviço similar ao desse termo, demonstrando, assim, que está ofertando o valor de acordo com o praticado no mercado.

7 HABILITAÇÃO

- 7.1** Como condição prévia à declaração de INEXIGIBILIDADE/DISPENSA e contratação da beneficiária, para fins de habilitação da mesma, a Administração verificou o eventual descumprimento das condições de participação, especialmente quanto à existência de sanção que impeça a contratação, mediante a consulta aos seguintes cadastros:
- 7.2** SICAF, devendo a beneficiária estar nele regularmente cadastrada e em situação regular perante à Receita Federal e PGFN, FGTS, Trabalhista, Receita Estadual, Receita Municipal e Qualificação Econômico-Financeira;
- 7.3** Cadastro Nacional de Empresas Inidôneas e Suspensas – CEIS, mantido pela Controladoria-Geral da União (www.portaldatransparencia.gov.br/ceis);
- 7.4** Cadastro Nacional de Condenações Cíveis por Atos de Improbidade Administrativa, mantido pelo Conselho Nacional de Justiça – CNJ(www.cnj.jus.br/improbidade_adm/consultar_requerido.php);
- 7.5** Lista de Inidôneos, mantida pelo Tribunal de Contas da União – TCU;
- 7.6** Cadastro Informativo de Créditos não Quitados – CADIN.
- 7.7** A beneficiária também apresentou:
- 7.8** declaração de inexistência de fato superveniente impeditivo de habilitação;
- 7.9** declaração de cumprimento aos termos da Lei nº 9.854/1999.
- 7.10** Em nome da beneficiária, foi realizada consulta no Cadastro Nacional da Pessoa Jurídica (CNPJ) e a mesma encontra-se em situação ativa.
- 7.11** Todas as documentações referentes à habilitação apontadas acima constam anexas a este termo.

8 CONDIÇÕES DE PAGAMENTO

- 8.1** O pagamento será efetuado através de Ordem Bancária em até **30 (trinta) dias corridos**, contados da data de apresentação da Nota Fiscal, regularmente atestada pelo servidor responsável pelo recebimento, e após a regularidade do fornecedor junto ao SICAF, à Seguridade Social e ao FGTS ter sido verificada pela Diretoria de Contabilidade e Finanças – DCF, da Pró-Reitoria de Orçamento e Finanças
- 8.2** Caso a Nota Fiscal contenha inconsistências será devolvida à fornecedora para correção e posterior reapresentação. Será acrescentado ao prazo previsto no SUBITEM 7.1, os dias entre a data da devolução à fornecedora e a data da reapresentação da nota fiscal à UFPE.

9 CONTRATAÇÃO

9.1 Nessa contratação a formalização de instrumento contratual será conforme minuta de contrato aprovada pela Diretoria de Licitações e Contratos – PROGEST.

10 VIGÊNCIA

10.1 O prazo de vigência deste Termo de Contrato é de 12 (doze) meses, com início a partir da data de assinatura, podendo ser prorrogado por interesse das partes até o limite de 48 (quarenta e oito) meses, nos termos do inciso IV do art. 57 da Lei 8.666/1993, desde que haja autorização formal da autoridade competente e seja observado o disposto no Anexo IX da IN SEGES/MP n.º 05/2017, atentando, em especial, para o cumprimento dos seguintes requisitos:

10.1.1 Esteja formalmente demonstrado que a forma de prestação dos serviços tem natureza continuada;

10.1.2 Seja juntado relatório que discorra sobre a execução do contrato, com informações de que os serviços tenham sido prestados regularmente;

10.1.3 Seja juntada justificativa e motivo, por escrito, de que a Administração mantém interesse na realização do serviço;

10.1.4 Seja comprovado que o valor do contrato permanece economicamente vantajoso para a Administração;

10.1.5 Haja manifestação expressa da contratada informando o interesse na prorrogação;

10.1.6 Seja comprovado que a contratada mantém as condições iniciais de habilitação.

10.2 A CONTRATADA não tem direito subjetivo à prorrogação contratual.

10.3 A prorrogação de contrato deverá ser promovida mediante celebração de termo aditivo.

10.4 A vigência poderá ultrapassar o exercício financeiro, desde que as despesas referentes à contratação sejam integralmente empenhadas até 31 de dezembro, para fins de inscrição em restos a pagar, conforme Orientação Normativa AGU nº 39, de 13/12/2011.

11 OBRIGAÇÕES DA CONTRATADA

11.1 As obrigações da CONTRATADA encontram-se vinculadas e discriminadas na cotação anexa.

11.2 Arcar com todos os custos e despesas, tais como: custos diretos e indiretos, tributos incidentes, taxa de administração, materiais, serviços, encargos sociais, trabalhistas, seguros, garantia contratual e dos serviços, lucro e outros necessários ao cumprimento integral do objeto.

11.3 Responder pelos danos causados diretamente à UFPE ou a terceiros, decorrentes de sua culpa ou dolo.

11.4 Responder, integralmente, por perdas e danos que vier a causar à Universidade Federal de Pernambuco, Órgãos Participantes e Não Participantes, ou a terceiros, em razão de ação ou omissão, dolosa ou culposa, sua ou dos seus prepostos, independentemente de outras cominações contratuais ou legais a que estiver sujeita.

11.5 Os tributos (impostos, taxas, emolumentos, contribuições fiscais e parafiscais) que sejam devidos em decorrência direta ou indireta dos serviços prestados, serão de exclusiva responsabilidade da Contratada, assim definido na norma tributária, sem direito a reembolso. A CONTRATANTE quando fonte retentora descontará dos pagamentos que efetuar e recolherá nos prazos da Lei os tributos a que está obrigada pela legislação vigente.

11.6 Uma vez apurado, no curso da contratação, que a Contratada acresceu indevidamente a seus preços valores correspondentes a tributos não incidentes sobre a realização dos serviços contratados, a CONTRATANTE exigirá a imediata exclusão desses valores, com a consequente redução dos preços e reembolso de valores devidos porventura pagos à Contratada.

11.7 É expressamente vedada, sem a anuência da Contratante, a transferência dos serviços objeto desta licitação a terceiros, bem como a subcontratação total ou parcial do mesmo.

11.8 Manter durante toda a execução do objeto, em compatibilidade com as obrigações assumidas, todas as condições de habilitação e qualificação exigidas neste instrumento e seus Anexos.

11.9 A omissão eventual da Contratante, no desempenho de suas atribuições fiscalizadoras, não eximirá a Contratada da responsabilidade pela perfeita execução dos serviços contratados.

12 REAJUSTE

12.1 O preço contratado permanecerá fixo e irrevogável durante o período de 12 (doze meses) de execução do contrato, desde que a quantidade de currículos gerenciados não ultrapasse o limite de 1.600 (um mil e seiscentos). Após esse prazo, o mesmo será reajustado anualmente pela variação do Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA/IBGE), do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE).

13 GARANTIA

13.1 Não haverá exigência de garantia de execução para a presente contratação.

14 MODELO DE EXECUÇÃO DOS SERVIÇOS E FISCALIZAÇÃO

14.1 O modelo de execução dos serviços a serem executados pela CONTRATADA, os materiais que serão empregados, a disciplina do recebimento do objeto e a fiscalização pela CONTRATANTE são aqueles previstos no Estudo Técnico Preliminar, Anexo I a este termo.

14.2 A gestão e a fiscalização do contrato serão indicadas por portaria.

15 OBRIGAÇÕES DA UFPE

15.1 São obrigações da Contratante:

15.2 Exigir o cumprimento de todas as obrigações assumidas pela Contratada, de acordo os termos de sua proposta;

15.3 Notificar a Contratada por escrito da ocorrência de eventuais imperfeições no curso do objeto, fixando prazo para a sua correção;

15.4 Atestar a nota fiscal/fatura após o recebimento definitivo do objeto, o qual se dará após a conclusão do evento;

15.5 Proporcionar todas as facilidades necessárias à Contratada, inclusive, comunicando, por escrito e tempestivamente, qualquer mudança de Administração e endereço de cobrança, bem como qualquer ocorrência relacionada ao objeto;

15.6 Prestar as informações e os esclarecimentos que venham a ser solicitados pela empresa contratada, visando à necessária e perfeita execução do objeto;

15.7 Efetuar o pagamento à Contratada no valor correspondente aos serviços prestados, no prazo e forma estabelecidos nesse termo, inclusive somente devendo ser feito a conclusão do evento e o devido atesto da Nota Fiscal/Fatura;

15.8 Aplicar à contratada as sanções administrativas previstas na legislação vigente;

15.9 Manter arquivado junto ao processo administrativo ao qual está vinculado o presente instrumento, toda a documentação a ele referente.

15.10 A administração não responderá por quaisquer compromissos assumidos pela Contratada com terceiros, ainda que vinculados à execução do instrumento equivalente (Nota de Empenho), bem como por qualquer dano causado a terceiros em decorrência de ato da Contratada, de seus empregados, prepostos ou subordinados.

16 SANÇÕES ADMINISTRATIVAS

16.1 Comete infração administrativa, nos termos da Lei nº 8.666, de 1993, o licitante/adjudicatário que:

16.1.1 não assinar o termo de contrato ou aceitar/retirar o instrumento equivalente, quando convocado dentro do prazo de validade da proposta;

16.1.2 apresentar documentação falsa;

16.1.3 deixar de entregar os documentos exigidos no certame;

16.1.4 ensejar o retardamento da execução do objeto;

16.1.5 não mantiver a proposta;

16.1.6 cometer fraude fiscal;

16.1.7 comportar-se de modo inidôneo;

16.2 Considera-se comportamento inidôneo, entre outros, a declaração falsa quanto às condições de participação, quanto ao enquadramento como ME/EPP ou o conluio entre os licitantes, em qualquer momento da licitação, mesmo após o encerramento da fase de lances.

16.3 O licitante/adjudicatário que cometer qualquer das infrações discriminadas nos subitens anteriores ficará sujeito, sem prejuízo da responsabilidade civil e criminal, às seguintes sanções:

16.3.1 Advertência por faltas leves, assim entendidas como aquelas que não acarretarem prejuízos significativos ao objeto da contratação;

16.3.2 Multa sobre o valor contratado do(s) item(s) prejudicado(s) pela conduta do licitante;

16.3.3 Suspensão de licitar e impedimento de contratar com o órgão, entidade ou unidade administrativa pela qual a Administração Pública opera e atua concretamente, pelo prazo de até dois anos;

16.3.4 Impedimento de licitar e de contratar com a União e descredenciamento no SICAF, pelo prazo de até cinco anos;

16.3.5 Declaração de inidoneidade para licitar ou contratar com a Administração Pública, enquanto perdurarem os motivos determinantes da punição ou até que seja promovida a reabilitação perante a própria autoridade que aplicou a penalidade, que será concedida sempre que a Contratada ressarcir a Contratante pelos prejuízos causados;

16.4 A penalidade de multa pode ser aplicada cumulativamente com as demais sanções.

16.5 Se, durante o processo de aplicação de penalidade, se houver indícios de prática de infração administrativa tipificada pela Lei nº 12.846, de 1º de agosto de 2013, como ato lesivo à administração pública nacional ou estrangeira, cópias do processo administrativo necessárias à apuração da responsabilidade da empresa deverão ser remetidas à autoridade competente, com despacho fundamentado, para ciência e decisão sobre a eventual instauração de investigação preliminar ou Processo Administrativo de Responsabilização - PAR.

16.6 A apuração e o julgamento das demais infrações administrativas não consideradas como ato lesivo à Administração Pública nacional ou estrangeira nos termos da Lei nº 12.846, de 1º de agosto de 2013, seguirão seu rito normal na unidade administrativa.

16.7 O processamento do PAR não interfere no seguimento regular dos processos administrativos específicos para apuração da ocorrência de danos e prejuízos à Administração Pública Federal resultantes de ato lesivo cometido por pessoa jurídica, com ou sem a participação de agente público.

16.8 Caso o valor da multa não seja suficiente para cobrir os prejuízos causados pela conduta do licitante, a União ou Entidade poderá cobrar o valor remanescente judicialmente, conforme artigo 419 do Código Civil.

16.9 A aplicação de qualquer das penalidades previstas realizar-se-á em processo administrativo que assegure ao contraditório e a ampla defesa ao licitante/adjudicatário, observando-se o procedimento previsto na Lei nº 8.666, 1993, e subsidiariamente na Lei nº 9.784, de 1999.

16.10 A autoridade competente, na aplicação das sanções, levará em consideração a gravidade da conduta do infrator, o caráter educativo da pena, bem como o dano causado à Administração, observado o princípio da proporcionalidade.

16.11 As penalidades serão obrigatoriamente registradas no SICAF.

17 DECLARAÇÃO DE INEXIGIBILIDADE/DISPENSA

Diante dos itens apontados neste Termo, **declaro a INEXIGIBILIDADE/DISPENSA de Licitação**, fundamentada no caput do Art. 25 da Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993, atualizada, em favor da empresa TEKIS TECNOLOGIAS AVANÇADAS LTDA para contratação de sistema de informação para Gestão Curricular denominado PLATAFORMA STELA EXPERTA®, para gerenciamento de até 1.600 currículos de docentes da UFPE, pelo período de 12 meses, conforme justificativas expostas.

Assim como, solicitamos a V.Sa. Magnificência, a **RATIFICAÇÃO** do presente Ato, mediante prévia oitiva da Procuradoria Geral Federal.

Recife, 29 de julho de 2022.

Responsável pelo Termo de INEXIGIBILIDADE/DISPENSA

ANEXO II DO CONTRATO
PROPOSTA VENCEDORA

Stela**Experta**



**Solução para apoiar a gestão estratégica de informações em
CT&I
(*versão Standard*)**

Compatível com a

Plataforma  **Lattes**

Proposta Comercial

Universidade Federal de Pernambuco (UFPE)



PLATAFORMA STELA EXPERTA© Solução para apoiar a gestão estratégica de informações em CT&I

SUMÁRIO

RESUMO EXECUTIVO	2
A TEKIS TECNOLOGIAS AVANÇADAS (STELATEK).....	3
BREVE HISTÓRICO DA ABERTURA DA PLATAFORMA LATTES	3
A PLATAFORMA STELA EXPERTA©	4
PASSOS PARA ADOÇÃO DA PLATAFORMA STELA EXPERTA©	7
CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO	8
INVESTIMENTO E CONDIÇÕES DE PAGAMENTO	8
ANEXO A – SISTEMAS COMPONENTES DA PLATAFORMA STELA EXPERTA©	10
ANEXO B – AQUISIÇÃO POR INEXIGIBILIDADE E A LEI Nº 8.666.....	15

RESUMO EXECUTIVO

A **Tekis Tecnologias Avançadas Ltda (StelaTek)** apresenta proposta para permissão de uso, suporte e manutenção dos sistemas da *versão Standard* da Plataforma Stela Experta©, visando apoiar a gestão estratégica de informações em CT&I na **Universidade Federal de Pernambuco (UFPE)**.

A Plataforma Stela Experta© permitirá que a UFPE utilize seus grupos de pesquisa e os currículos Lattes de seus filiados como insumo à gestão estratégica de informação, buscando respostas para uma série de questões relacionadas à gestão do conhecimento organizacional.

Para viabilizar a atualização contínua da sua base de CVs e de grupos de pesquisa, a UFPE deverá solicitar permissão ao CNPq para utilizar os serviços web de extração de dados da Plataforma Lattes, por meio do endereço IP informado pela StelaTek.

O item “Investimentos e condições de pagamento” apresentam os investimentos necessários para contratação dos serviços de licença de uso, suporte e manutenção dos sistemas da Plataforma Stela Experta©, descritos no ANEXO A da presente proposta.

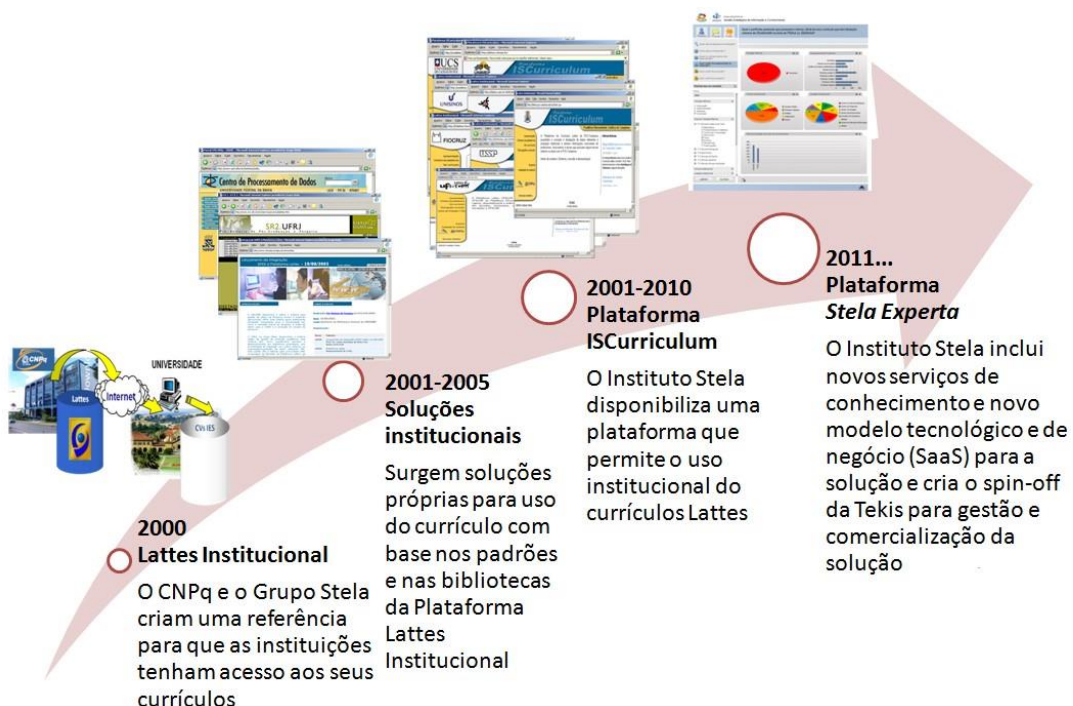
No tocante à forma de contratação, dada a natureza pública da UFPE e a exclusividade de fornecimento da solução pela Tekis Tecnologias Avançadas Ltda, sugere-se aplicação de justificativa de **inexigibilidade de licitação**.

A TEKIS TECNOLOGIAS AVANÇADAS (STELATEK)

A StelaTek é um spin-off do Instituto Stela, instituição dedicada à pesquisa, ao desenvolvimento e à inovação em engenharia e gestão do conhecimento desde 1995, realizando pesquisa aplicada e inovação tecnológica voltadas para o desenvolvimento da sociedade brasileira. O Stela é reconhecido nacionalmente por desenvolver o primeiro sistema do país de inscrição via web e por, entre outros feitos, ter concebido em parceria com o CNPq a Plataforma de Currículos Lattes, a qual resultou em um “Prêmio Excelência em Governo Eletrônico”, no ano de 2004. Em 2007 e 2010, recebemos o 2º lugar do “Prêmio Finep de Inovação” da região Sul, na categoria “Instituição de Ciência, Tecnologia e Inovação”. Em 2012 fomos o vencedor regional do mesmo prêmio. A StelaTek é a instituição responsável pela comercialização, gestão, manutenção e evolução da Plataforma Stela Experta®.

BREVE HISTÓRICO DA ABERTURA DA PLATAFORMA LATTES

A seguir apresenta-se um breve histórico da evolução da abertura conceitual da Plataforma Lattes conduzida pelo CNPq, o que possibilitou o desenvolvimento de soluções para apoiar o gerenciamento dos currículos Lattes pelas instituições de ensino, pesquisa e inovação do País. Neste contexto, a StelaTek realizou desenvolvimentos próprios e criou uma solução que está à disposição das instituições envolvidas com C,T&I no Brasil, visando apoiar a gestão estratégica das expertises e da produtividade técnico-científica de seus colaboradores e grupos de pesquisa.



A PLATAFORMA STELA EXPERTA©

A **Plataforma Stela Experta©** é uma solução tecnológica que apoia a gestão estratégica de informações em ciência, tecnologia e inovação (CT&I) nas IES/ICTIs. Integra diversas fontes de informação, entre elas os dados dos currículos Lattes dos colaboradores da instituição, seus grupos de pesquisa registrados no Diretório dos Grupos de Pesquisa no Brasil (DGP) do CNPq, os dados do Qualis Periódicos da Capes, diversos fatores de impacto de periódicos (i.e., JCR, SJR, Scopus h-index e SNIP), a base de bolsistas PQ/DT do CNPq, um conjunto de informações acadêmicas e de RH dos colaboradores da instituição (fornecidas pela própria IES), dados sobre os laboratórios e equipamentos disponíveis na instituição (também fornecidos pela IES). Essas fontes de informação são integradas, monitoradas e atualizadas constantemente, de forma a permitir que o gestor responda a diferentes questões relativas à produção intelectual, aos projetos de P&D, ao perfil de seus colaboradores e grupos de pesquisa, a infraestrutura laboratorial e as expertises disponíveis na instituição.

A Plataforma Stela Experta© disponibiliza um conjunto de serviços para viabilizar a análise e a gestão estratégica das informações citadas anteriormente, incluindo:

- extração automática semanal, a partir da Plataforma Lattes do CNPq, dos dados dos grupos de pesquisa e dos currículos Lattes das pessoas indicadas pela UFPE. A plataforma automatiza o acesso aos serviços web de extração de dados disponibilizado pelo CNPq e sincroniza automaticamente os dados da base institucional com os dados da Plataforma Lattes;
- carga dos grupos de pesquisa e dos currículos extraídos do CNPq em um banco de dados institucional, juntamente com um conjunto de dados adicionais fornecidos pela própria instituição para cada pessoa que integrará sua base de currículos (i.e.: cursos da instituição em que atua, local onde está lotado na instituição, data de contratação, tipo do vínculo empregatício, enquadramento funcional, titulação reconhecida pela instituição e regime de trabalho), visando qualificar as análises da produção C&T, dos projetos e da localização de especialistas e de grupos de pesquisa;
- disponibilização de um site web através do qual a instituição tem acesso aos sistemas de análise e gestão das informações da plataforma. O site é personalizado com o logotipo e o nome da instituição;
- localização de especialistas da instituição a partir de argumentos textuais digitados livremente pelo usuário e/ou de filtros estruturados de pesquisa (como lotação institucional, curso de atuação na graduação/pós-graduação, titulação máxima, formações, enquadramento e vínculo institucional, conhecimentos específicos dos colaboradores, entre outros). À medida que o usuário define os filtros, a solução apresenta automaticamente a pergunta que está sendo feita pelo usuário. Para cada pessoa localizada em determinada consulta, o sistema apresenta seus dados de identificação, um resumé gerado automaticamente pela Plataforma (ou definido pelo dono do currículo) e o relatório do currículo Lattes. Os resultados das consultas podem ser exportados para planilha Excel;
- acesso a uma série de indicadores gráficos e diversas possibilidade de cruzamento de informação, viabilizando a análise do perfil curricular das pessoas que integram a base de CVs da instituição. Os gráficos gerados e os dados associados podem ser exportados para planilha Excel;
- localização e emissão de relatórios sobre a produção bibliográfica, técnica, artística e cultural, orientações e demais trabalhos registrados na base de currículos Lattes da instituição, por meio de argumentos textuais digitados livremente pelo usuário e/ou filtros estruturados de pesquisa (como lotação institucional do autor, curso de atuação na graduação/pós-graduação, enquadramento funcional, tipo de vínculo institucional, regime de trabalho, tipo e ano da produção, área do conhecimento da produção, nível da bolsa de produtividade científica (CNPq) do autor que realizou a publicação, entre outros);

- análises qualitativas da produção C&T dos colaboradores da instituição, incluindo a localização e a totalização de artigos segundo a qualificação do periódico no qual foram publicados, considerando-se os estratos do Qualis dos Periódicos (para cada área de avaliação da Capes), os fatores de impacto do *Journal Citation Ranks* (JCR), *SCImago Journal Ranking* (SJR), SCopus hindex e *Source Normalized Impact per Paper* (SNIP). O sistema apresenta um relatório contendo as principais informações registradas pelo autor para cada artigo localizado e permite a exportação dos dados para planilha Excel;
- acesso a uma série de indicadores gráficos e diversas possibilidade de cruzamento de informação, viabilizando a análise do perfil da produção C&T das pessoas que compõem a base de CVs da instituição. Apresenta indicadores baseados na produção C&T por unidade de lotação e curso(s) de atuação dos autores, área de conhecimento e ano de publicação da produção, titulação, vínculo e enquadramento funcional dos autores, além da qualificação da produção. No contexto da qualidade da produção bibliográfica (artigos publicados em periódicos), as informações podem ser estratificadas pelos estratos Qualis da Capes (que classifica os periódicos de acordo com os critérios discutidos anualmente no âmbito de cada uma das áreas de avaliação), segundo o fator de impacto do periódico publicado pelo JCR, SJR, Scopus h-index e SNIP. Os gráficos gerados e os dados associados podem ser exportados para planilha Excel;
- por meio de um algoritmo de cálculo de semelhança de itens de produção, baseado em critérios como tipo, título, ano, DOI, entre outros, o sistema agrupa automaticamente e apresenta as produções semelhantes, bem como fornece uma interface gráfica para que o gestor possa confirmar as redundâncias das produções C&T, a fim de qualificar ainda mais as buscas e os indicadores estratégicos relacionados a estas informações. A eliminação das redundâncias é realizada de forma “lógica” no sistema, mantendo-se inalterado os currículos originais dos indivíduos;
- localização de projetos de pesquisa, desenvolvimento e extensão conduzidos pelas pessoas que integram a base de currículos da instituição, por meio de argumentos textuais digitados livremente pelo usuário e/ou filtros estruturados de pesquisa (como lotação institucional dos participantes dos projetos, curso de atuação na graduação/pós-graduação, titulação máxima, enquadramento funcional, tipo de vínculo institucional, regime de trabalho, situação, natureza e ano de início do projeto, instituição de execução e instituição financiadora, entre outros). O sistema apresenta um relatório contendo as principais informações registradas pelo autor para cada projeto localizado e permite a exportação dos dados para planilha Excel;
- acesso a uma série de indicadores e diversas possibilidade de cruzamento de informação, viabilizando a análise do perfil dos projetos de pesquisa, desenvolvimento e extensão conduzidos pelas pessoas que integram a base de currículos da instituição. A solução apresenta indicadores de projetos segundo a lotação institucional, curso de atuação na graduação/pós-graduação, titulação máxima, enquadramento e vínculo institucional dos participantes dos projetos, situação, natureza, ano de início dos projetos, instituição de execução ou financiamento, entre outros critérios. Os gráficos gerados e os dados associados podem ser exportados para planilha Excel;
- apresentação de mapas de tópicos relacionados às competências, produções e projetos dos colaboradores da instituição, a partir da indexação de diversas informações registradas nos currículo Lattes das pessoas. A solução apresenta mapas de termos, representados por gráficos radiais, com os temas que ocorrem com mais frequência no conjunto de currículos selecionados pelo usuário. Os termos do mapa estão ligados por arestas, as quais representam citações conjuntas dos mesmos. O valor apresentado sobre as arestas representa a frequência de citação dos termos. Por meio destes mapas é possível identificar facilmente as áreas em que há mais densidade de conhecimentos e as lacunas de conhecimento da instituição ou de um grupo específico de colaboradores, facilitando o planejamento de contratações, alocação de docentes,

indução da formação de equipes para trabalhar em projetos, em linhas de pesquisa, na criação de novos cursos, entre outras ações de gestão;

- localização de grupos de pesquisa da instituição registrados no Diretório de Grupos de Pesquisa (DGP) do CNPq, por meio de argumentos textuais digitados livremente pelo usuário e/ou de filtros estruturados de pesquisa informados pela própria instituição (como lotação institucional, curso de atuação na graduação/pós-graduação, enquadramento funcional, tipo de vínculo institucional, regime de trabalho, titulação máxima reconhecida pela instituição, perfil institucional e regime de trabalho do integrante do grupo), e informados pelo próprio líder do grupo no DGP (como nome do grupo, ano de formação, área de conhecimento predominante, titulação máxima dos integrantes do grupo, área da titulação máxima e formação dos integrantes), além do nível da sua bolsa de produtividade PQ/DT do CNPq. O sistema apresenta um resumo descrevendo as principais informações registradas pelo líder de cada grupo de pesquisa localizado e permite a exportação dos dados para planilha Excel;
- acesso a uma série de indicadores e diversas possibilidade de cruzamento de informação, viabilizando a análise do perfil dos grupos de pesquisa da instituição registrados no DGP do CNPq, por meio de argumentos textuais digitados livremente pelo usuário e/ou filtros estruturados de pesquisa (como informações dos integrantes dos grupos fornecidas pela própria instituição e informados pelo líder do grupo no DGP). A solução disponibiliza indicadores gráficos com a distribuição dos grupos por diversos critérios de análise. Os gráficos gerados e os dados associados a eles podem ser exportados para planilha Excel;
- apresentação de mapa de tópicos com os temas que os grupos de pesquisa trabalham com mais frequência, a partir da indexação de diversas informações registradas nos grupos. A solução apresenta mapas de termos com os quais os grupos selecionados pelo usuário mais trabalham. Ao clicar sobre o valor de uma aresta que conecta dois termos do mapa o usuário irá identificar os grupos que os citaram. Por meio destes mapas é possível identificar facilmente as principais expertises dos grupos de pesquisa, facilitando ações de planejamento e de gestão, incluindo a aproximação da universidade com empresas para desenvolvimento de projetos de P&D;
- localização de informações e apresentação de indicadores sobre a infraestrutura laboratorial da instituição e seus equipamentos, por meio de argumentos textuais digitados livremente pelo usuário e/ou de filtros estruturados de pesquisa informados pela própria instituição (como marca, tipo e ano do equipamento, nome e localização do laboratório, entre outros). O sistema apresenta um resumo descrevendo as principais informações dos laboratórios e de seus equipamentos e permite a exportação dos dados e dos gráficos para planilha Excel;
- relatórios para identificação dos colaboradores da instituição que atualizaram (ou que não atualizaram) o CV Lattes na Plataforma Lattes em determinado período, colaboradores cujos CVs não puderam ser extraídos do CNPq, colaboradores que não possuem currículo cadastrado na Plataforma Lattes, currículos atualizados/extraídos com sucesso do CNPq e carregados na base de dados institucional;
- validação e comprovação documental das informações dos currículos Lattes dos colaboradores da instituição, visando apoiar a IES na recolha e comprovação de um conjunto de informações sobre o corpo docente dos cursos de graduação, que são solicitadas na avaliação dos cursos pelo INEP. Este recurso é igualmente importante para os processos de progressão na carreira docente e para alguns processos de acreditação, que exigem a comprovação das informações registradas espontaneamente pelo indivíduos em seus CVs Lattes; e
- cadastramento de usuários habilitados a utilizar o sistema com suas devidas permissões de acesso.

Por se tratar de uma solução disponibilizada em datacenter mantido pela StelaTek, além de dispensar os investimentos com aquisição e manutenção de infraestrutura de TI, as melhorias e evoluções de seus sistemas podem ser disponibilizadas de forma constante e rápida a todos os clientes.

PASSOS PARA ADOÇÃO DA PLATAFORMA STELA EXPERTA®

1º Passo: contratação da solução

Para viabilizar o uso da Plataforma Stela Experta®, a UFPE deverá assinar um contrato de prestação de serviços que prevê a permissão temporária para uso da solução, o suporte e manutenção de seus sistemas.

Durante a vigência do contrato, a instituição terá direito a utilizar os sistemas da solução e terá acesso às evoluções e aos novos desenvolvimentos que venham a ser realizados na versão contratada da plataforma. Decorrido o prazo contratual as partes deverão renegociar a continuidade do uso da solução.

Observação: eventuais solicitações da instituição para modificações/melhorias nas funcionalidades dos sistemas do Stela Experta® serão analisadas e, caso gerem custos, somente serão realizadas após a aprovação do orçamento pela instituição.

2º Passo: autorização para acesso aos serviços web de extração de dados do CNPq

Para viabilizar a formação e atualização contínua do banco de dados dos grupos de pesquisa e dos currículos dos colaboradores da instituição, a UFPE deverá obter a permissão para uso dos serviços web (WS) de extração de dados da Plataforma Lattes fornecidos gratuitamente pelo CNPq, por meio do endereço IP fornecido pela StelaTek. Os referidos WS viabilizarão a extração dos dados dos grupos de pesquisa da instituição e dos currículos Lattes das pessoas de seu interesse, desde que a instituição tenha os dados necessários para gerar o número de identificação dos indivíduos junto à Plataforma Lattes (i.e.: nome e CPF para brasileiros | nome, data de nascimento, nacionalidade e país de nascimento para estrangeiros).

Assim, a utilização da Plataforma Stela Experta® tem como pré-requisito a manutenção de acesso aos serviços web de extração de dados do CNPq.

Quanto à atualização dos currículos: os colaboradores da UFPE atualizam seus currículos diretamente na Plataforma Lattes, através do sistema CV Lattes, e os líderes atualizam os dados dos grupos de pesquisa por meio do DGP. A instituição deverá informar à StelaTek os dados de identificação das pessoas que pretende incluir na sua base de currículos e o Stela Experta® extrairá semanalmente do CNPq os dados dos CVs e dos grupos de pesquisa da instituição que foram atualizados. Estas bases de dados constantemente atualizadas serão utilizadas pelos serviços de informação e conhecimento da Plataforma Stela Experta®.

3º Passo: disponibilização da solução

Nesta fase a UFPE deverá fornecer à StelaTek informações de identificação e de vinculação institucional das pessoas que deverão integrar a sua base de currículos Lattes (ex: nome, cpf, lotação institucional, curso(s) em que atua, enquadramento funcional, tipo de vínculo empregatício, regime de trabalho, data de contratação), por meio do preenchimento de uma planilha excel com formato padrão pré-definido. Os dados de identificação das pessoas (nome completo e CPF) são essenciais para a implantação da Plataforma Stela Experta®. A disponibilização da solução deverá ocorrer após a UFPE obter a autorização do CNPq para utilizar os serviços web de extração de dados da Plataforma Lattes por meio do endereço IP informado oportunamente pela StelaTek, e encaminhar as informações necessárias para atualização da base de currículos da plataforma à Tekis.

4º Passo: uso, suporte técnico e manutenção dos sistemas da solução

Durante a vigência do contrato a UFPE terá direito ao uso da Plataforma Stela Experta®, aos serviços de manutenção dos sistemas e ao suporte técnico da StelaTek. A equipe da instituição poderá contar com o nosso suporte para resolução de problemas de operação¹ e correção de erros dos sistemas da solução (com exceção do Sistema de Currículos Lattes e dos serviços web de extração de dados da Plataforma Lattes, cujo atendimento é prestado pelo CNPq). Eventuais erros de desenvolvimento e alterações nos sistemas que não forem provocados ou não forem solicitados pela instituição (ou pelo CNPq) serão tratados a qualquer momento durante a vigência do contrato, sem ônus adicional para a instituição. A instituição receberá também as atualizações dos sistemas que venham a ser realizadas na versão contratada da Plataforma Stela Experta®, sem ônus adicional.

CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO

Prevê-se o prazo de até 10 (dez) dias para disponibilização da solução, contados a partir da assinatura do contrato, do envio das informações de identificação dos colaboradores pela UFPE e da obtenção da autorização do CNPq para uso dos serviços web de extração de dados dos currículos e dos grupos de pesquisa da Plataforma Lattes.

INVESTIMENTO E CONDIÇÕES DE PAGAMENTO

A seguir apresenta-se os custos relacionados à prestação dos serviços de licença de uso, suporte e manutenção dos sistemas da versão *Standard* da Plataforma Stela Experta® pela UFPE.

Investimentos para contrato com duração de 12 meses

Serviços	Tipo CV	Qtde. CVs	Mensalidade	Meses	Total Contrato
Licença de uso dos sistemas	Docentes	1.600	R\$ 5.900,00	12	R\$ 70.800,00
Suporte e manutenção			R\$ 310,00	12	R\$ 3.720,00
Totais		1.600	R\$ 6.210,00		R\$ 74.520,00

Nessa opção de contratação o investimento total será de **R\$ 74.520,00 (setenta e quatro mil quinhentos e vinte reais)**, a serem pagos em 12 parcelas mensais e consecutivas de **R\$ 6.210,00**, sendo R\$ 5.900,00 pela licença de uso e R\$ 310,00 pelos serviços de suporte e manutenção dos sistemas da Stela Experta.

Observações:

- A proposta contempla a gestão de até 1.600 currículos de docentes da UFPE na Plataforma Stela Experta®.

¹ A StelaTek não atenderá diretamente os usuários dos sistemas da Plataforma Experta® e/ou do Currículo Lattes (i.e., professores, pesquisadores, alunos, etc.) da instituição.

- Os valores apresentados já incluem todas as taxas e impostos associados à prestação dos serviços propostos. No entanto, não contemplam despesas de viagens/estadia de profissionais da Tekis para atender a eventuais chamados da UFPE.
- Pelo período de 12 meses, após a assinatura de contrato de licença de uso da Plataforma Stela Experta®, a Tekis concederá à UFPE uma licença de uso ao Stela Experta®-PG para apoio à avaliação de até 92 Programas de Pós-Graduação da instituição em caráter experimental e sem custos adicionais. Após decorrido o período de uso gratuito as partes deverão negociar as condições para continuidade do uso do referido sistema.

Condições de pagamento

- O pagamento da primeira mensalidade referente ao uso, suporte e manutenção dos sistemas da Plataforma Stela Experta® deverá ser realizado em até 30 (trinta) dias após a assinatura do contrato, e assim sucessivamente para as demais parcelas. O valor da mensalidade será reajustado anualmente pela variação positiva acumulada do índice IGPM, ou outro que venha a substituí-lo, em caso de renovação do contrato.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

- O suporte técnico aos sistemas da Plataforma Stela Experta® será realizado via correio eletrônico, através do e-mail *suporte@stelaexperta.com.br*.
- O prazo para disponibilização da solução para a instituição será oficializado na assinatura do contrato.
- Esta proposta tem validade de 30 (trinta) dias.

Florianópolis – SC, 24 de março de 2022.

Atenciosamente



Marcos Luiz Marchezan

CEO

ANEXO A – SISTEMAS COMPONENTES DA PLATAFORMA STELA EXPERTA©

A seguir são descritas as características e funcionalidades dos sistemas da *versão Standard* da Plataforma Stela Experta©, objeto da presente proposta.

1. **Sistema de extração de currículos Lattes.** Possibilita a extração automática e periódica dos currículos Lattes das pessoas indicadas pela instituição a partir da base de dados do Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq) (desde que satisfeitas as condições de extração definidas pelo CNPq). O sistema automatiza o acesso aos serviços web de extração de currículos Lattes disponibilizados pelo CNPq e permite a configuração dinâmica do processo de sincronização entre a base de currículos institucional e a do CNPq.
2. **Sistema de carga de currículos Lattes.** Possibilita a carga dos arquivos XML dos currículos extraídos do CNPq no banco de dados da Plataforma Stela Experta©. O sistema é compatível com o modelo de dados e padrão XML do Currículo Lattes do CNPq e implementa extensões para carregar um conjunto de dados adicionais das pessoas (acadêmicos e de recursos humanos) fornecidos pela instituição e definidos pela StelaTek.
3. **Sistema de carga do data mart de currículos Lattes.** Possibilita a consolidação dos dados curriculares em uma base de dados orientada às análises oferecidas pelos sistemas de informação e conhecimento da Plataforma. Os dados curriculares são extraídos do banco de dados operacional, processados, agregados e inseridos no data mart, fonte de dados principal para as consultas dos sistemas de análise e gestão curricular disponibilizados na Plataforma.
4. **Sistema de extração de grupos de pesquisa do Diretório de Grupos de Pesquisa do Brasil (DGP/CNPq).** Possibilita a extração automática e periódica dos grupos de pesquisa registrados na base corrente do DGP e que estejam certificados pela instituição. O sistema automatiza o acesso aos serviços web disponibilizados pelo CNPq para extração de grupos da Plataforma Lattes e permite a configuração dinâmica do processo de sincronização entre a base de grupos da instituição e a base do DGP/CNPq.
5. **Sistema de carga de grupos de pesquisa do DGP/CNPq.** Possibilita a carga dos arquivos XML dos grupos de pesquisa extraídos do CNPq no banco de dados da Plataforma Stela Experta©. O sistema é compatível com o modelo de dados e padrão XML do DGP do CNPq.
6. **Site institucional.** Site web através do qual a instituição tem acesso aos sistemas de análise e gestão das informações curriculares disponibilizados na plataforma. O site é personalizado com os logotipos e o nome da instituição.
7. **Sistema de localização de expertises.** Permite a localização de pessoas da instituição a partir de argumentos textuais e de filtros estruturados de pesquisa informados pela própria instituição (lotação institucional, curso de atuação na graduação/pós-graduação, enquadramento funcional, tipo de vínculo institucional, regime de trabalho, titulação máxima reconhecida pela instituição, perfil institucional e regime de trabalho), e informados pela própria pessoa em seu currículo Lattes (titulação máxima, formações, área da titulação máxima e conhecimentos específicos). O sistema permite ainda que o usuário indique em qual(is) parte(s) do currículo dos indivíduos deseja procurar por um ou mais termos de seu interesse (nas produções C&T, nos projetos, em atividades de extensão universitária, nas linhas de pesquisa, no título das orientações, nas disciplinas ministradas, nas formações, nas áreas de atuação, em atividades de atuação profissional e/ou em outras atividades técnico-científicas). À medida que o usuário define os filtros, o sistema apresenta automaticamente a pergunta que está sendo feita. Para cada pessoa localizada em determinada consulta, o sistema apresenta dados de identificação, palavras chave citadas com mais frequência no currículo, um resumo gerado automaticamente pela Plataforma (ou definido pelo dono do currículo), a data da última atualização do currículo, links para localizar a pessoa em bases externas (Plataforma Lattes, Google Scholar, Microsoft Academic e Research Gate) e um relatório do currículo Lattes que apresenta as informações curriculares de cada pessoa. Os resultados das consultas podem ser exportados para uma planilha Excel.

8. Sistema de análise de perfil curricular. Permite a geração de gráficos que apresentam indicadores sobre a distribuição de pessoas por tipo de vínculo institucional, enquadramento funcional, grande área da titulação máxima, titulação máxima informada no CV-Lattes, titulação máxima reconhecida pela instituição, perfil institucional e regime de trabalho, a partir do cruzamento de diversos filtros, visando apresentar o perfil dos currículos que compõem a base de CVs da instituição. Os gráficos gerados e os dados associados podem ser exportados para uma planilha Excel, permitindo sua manipulação naquela ferramenta.

9. Sistema de localização da produção científica e tecnológica (C&T). Possibilita a localização da produção bibliográfica, técnica, artística e cultural, orientações e demais trabalhos registrados na base de currículos Lattes da instituição, por meio de buscas textuais e filtros estruturados de pesquisa, como informações do autor fornecidas pela própria instituição (lotação institucional, curso de atuação na graduação/pós-graduação, enquadramento funcional, tipo de vínculo institucional, regime de trabalho, titulação máxima reconhecida pela instituição, perfil institucional, regime de trabalho), tipo e ano da produção, área do conhecimento da produção, nível da bolsa de produtividade científica (CNPq) do autor que realizou a publicação, titulação máxima do autor, nome do autor, entre outros.

Permite também a análise qualitativa da produção C&T, apresentando a possibilidade de localização de artigos segundo a qualificação do período no qual foram publicados, considerando-se: (a) os estratos do Qualis/Periódicos (para cada área de avaliação da CAPES); (b) o fator de impacto do *Journal Citation Reports* (JCR); (c) o indicador *SCImago Journal Ranking* (SJR); (d) o índice-h do SCopus; e (e) o *Source Normalized Impact per Paper* (SNIP). O sistema apresenta um resumo descrevendo as principais informações registradas pelo autor de cada produção localizada e permite a exportação dos dados da produção C&T para planilha Excel.

10. Sistema de análise do perfil da produção C&T. Permite a geração de gráficos que apresentam indicadores sobre a distribuição da produção bibliográfica, técnica, artística e cultural, orientações e demais trabalhos registrados nos currículos Lattes dos colaboradores da instituição, por meio de buscas textuais e/ou filtros estruturados de pesquisa, como informações do autor fornecidas pela própria instituição (lotação institucional, curso de atuação na graduação/pós-graduação, enquadramento funcional, tipo de vínculo institucional, regime de trabalho, titulação máxima reconhecida pela instituição, perfil institucional, regime de trabalho), tipo e ano da produção, área do conhecimento da produção, nível da bolsa de produtividade científica (CNPq) do autor que realizou a publicação, titulação máxima do autor, nome do autor, entre outros.

O sistema disponibiliza indicadores gráficos com a distribuição da produção por (i) tipo de enquadramento funcional dos autores; (ii) ano da produção; (iii) grande área do conhecimento da produção; (iv) tipo de produção bibliográfica; (v) tipo de produção técnica; (vi) tipo de produção artística/cultural; (vii) tipo de orientação concluída e (viii) informações complementares ou outros tipos de produções. No contexto da análise qualitativa da produção bibliográfica, apresenta ainda indicadores gráficos com a distribuição dos artigos publicados em periódicos segundo: (i) estratos do QualisPeriódicos da CAPES (que estratifica os periódicos de acordo com os critérios discutidos anualmente no âmbito de cada uma das áreas de avaliação); (ii) fator de impacto do periódico publicado pelo *Journal Citation Reports* (JCR); (iii) indicador *SCImago Journal Ranking* (SJR); (iv) índice-h do periódico segundo a SCopus; e (v) *Source Normalized Impact per Paper* (SNIP). Os gráficos podem ser gerados a partir do cruzamento de diversos filtros, visando apresentar o perfil das produções dos colaboradores da instituição. Tanto os gráficos gerados quanto seus dados associados podem ser exportados para planilha Excel.

11. Sistema de retirada semiautomática da redundância da produção C&T. Por meio de um algoritmo de cálculo de semelhança de itens de produção (baseado em critérios como tipo, título, ano e DOI da produção, entre outros), o sistema agrupa automaticamente os itens de produções C&T semelhantes e fornece uma interface para que o usuário possa confirmar os agrupamentos realizados ou, eventualmente, desagrupar itens que não apresentem redundâncias. A eliminação das redundâncias é realizada de forma “lógica” na Plataforma, mantendo-se inalterado o currículo original dos indivíduos. Em função dessa funcionalidade o usuário pode optar por gerar relatórios e indicadores da produção C&T

sem dupla contagem (comum em função das co-autorias) ou com dupla contagem (sem considerar os agrupamentos de produções semelhantes).

- 12. Sistema de localização de projetos.** Possibilita a localização de projetos de pesquisa, desenvolvimento e extensão conduzidos pelos indivíduos que compõem a base de currículos da instituição, por meio de argumentos textuais e de filtros estruturados de pesquisa informados pela própria instituição (lotação institucional do participante do projeto, curso de atuação na graduação/pós-graduação, enquadramento funcional, tipo de vínculo institucional, regime de trabalho, titulação máxima reconhecida pela instituição, perfil institucional e regime de trabalho), e informados pela própria pessoa em seu currículo Lattes (instituição de execução do projeto, instituição financiadora, titulação máxima do participante do projeto, formações do participante, ano de início, natureza e situação do projeto, natureza do financiamento e nível de formação dos alunos envolvidos no projeto), além do nível da bolsa de produtividade científica (CNPq) do participante do projeto. O sistema apresenta um resumo descrevendo as principais informações registradas pelo autor de cada projeto localizado e permite a exportação dos dados para planilha Excel.
- 13. Sistema de análise do perfil dos projetos da organização.** Permite a geração de gráficos que apresentam indicadores sobre a distribuição dos projetos registrados nos currículos Lattes dos colaboradores da instituição, por meio de buscas textuais e/ou filtros estruturados de pesquisa, como informações do participante do projeto fornecidas pela própria instituição (lotação institucional, curso de atuação na graduação/pós-graduação, enquadramento funcional, tipo de vínculo institucional, regime de trabalho, titulação máxima reconhecida pela instituição, perfil institucional, regime de trabalho), e informados pela própria pessoa em seu currículo Lattes (instituição de execução do projeto, instituição financiadora, titulação máxima do participante do projeto, formações do participante, ano de início, natureza e situação do projeto, natureza do financiamento e nível de formação dos alunos envolvidos no projeto). O sistema disponibiliza indicadores gráficos com a distribuição dos projetos por (i) tipo de enquadramento funcional do participante do projeto; (ii) natureza do projeto e (iii) ano de início do projeto. Os gráficos gerados e os dados associados podem ser exportados para planilha Excel.
- 14. Sistema de mapa de tópicos relacionados às competências, produções e projetos dos colaboradores.** A partir da indexação de diversas informações registradas nos currículos Lattes dos colaboradores da instituição, a solução apresenta mapas, representados por gráficos radiais, com os tópicos que ocorrem com mais frequência no conjunto de currículos selecionados pelo usuário. Os termos com maior frequência de citação aparecem no centro do mapa. Na medida em se afastam do centro, menor é a frequência de citação dos termos pelas pessoas selecionadas. Os termos apresentados no mapa estão ligados por arestas, as quais representam a citação conjunta dos mesmos. O valor apresentado sobre as arestas representa a frequência de citação dos termos. A solução disponibiliza mapas que apresentam as competências mais frequentes dos colaboradores da instituição, os temas mais frequentes de suas produções C&T e de seus projetos. O usuário poderá utilizar todos os filtros disponíveis no sistema para selecionar as pessoas, produções e projetos de seu interesse, a fim de montar o mapa dos tópicos mais frequentes relacionados a cada subunidade de informação.
- 15. Sistema de localização de grupos de pesquisa.** Possibilita a localização de grupos de pesquisa da instituição registrados no Diretório de Grupos de Pesquisa (DGP) do CNPq, por meio de argumentos textuais, digitados livremente pelo usuário, e de filtros estruturados de pesquisa informados pela própria instituição (lotação institucional, curso de atuação na graduação/pós-graduação, enquadramento funcional, tipo de vínculo institucional, regime de trabalho, titulação máxima reconhecida pela instituição, perfil institucional e regime de trabalho do integrante do grupo), e informados pelo próprio líder do grupo no Diretório de Grupos do CNPq (nome do grupo, ano de formação, área de conhecimento predominante, titulação máxima do integrante do grupo, área da titulação máxima do integrante e formação do integrante do grupo), além do nível da bolsa de produtividade científica/desenvolvimento tecnológico (PQ/DT do CNPq) do integrante do grupo de pesquisa. O sistema apresenta um resumo descrevendo as principais informações registradas pelo líder de cada grupo de pesquisa localizado e permite a exportação dos dados para planilha Excel.

- 16. Sistema de análise do perfil dos grupos de pesquisa da instituição.** Permite a geração de gráficos que apresentam indicadores sobre a distribuição dos grupos de pesquisa da instituição registrados no Diretório de Grupos de Pesquisa (DGP) do CNPq, por meio de argumentos textuais, digitados livremente pelo usuário, e/ou filtros estruturados de pesquisa, como informações dos integrantes dos grupos fornecidas pela própria instituição (lotação institucional, curso de atuação na graduação/pós-graduação, enquadramento funcional, tipo de vínculo institucional, regime de trabalho, titulação máxima reconhecida pela instituição, perfil institucional e regime de trabalho do integrante do grupo), e informados pelo próprio líder do grupo no Diretório de Grupos do CNPq (nome do grupo, ano de formação, área de conhecimento predominante, titulação máxima do integrante do grupo, área da titulação máxima do integrante e formação do integrante do grupo), além do nível da bolsa de produtividade científica/desenvolvimento tecnológico (PQ/DT do CNPq) do integrante do grupo de pesquisa. O sistema disponibiliza indicadores gráficos com a distribuição dos grupos por diversos critérios de análise. Os gráficos gerados e os dados associados a eles podem ser exportados para uma planilha Excel.
- 17. Sistema de mapa de tópicos relacionados aos grupos de pesquisa da instituição.** A partir da indexação de diversas informações registradas nos grupos de pesquisa da instituição, a solução apresenta mapas, representados por gráficos radiais, com os tópicos que ocorrem com mais frequência no conjunto de grupos de pesquisa selecionados pelo usuário. Os termos com maior frequência de citação aparecem no centro do mapa. Na medida em se afastam do centro, menor é a frequência de citação dos termos nos grupos selecionados. Os termos apresentados no mapa estão ligados por arestas, as quais representam a citação conjunta dos mesmos. O valor apresentado sobre as arestas representa a frequência de citação dos termos e ao clicar sobre o valor, o usuário irá identificar os grupos de pesquisa que os citaram. O usuário poderá utilizar todos os filtros disponíveis no sistema para selecionar os grupos de seu interesse, a fim de montar o mapa dos tópicos mais frequentes.
- 18. Relatório de acompanhamento dos processos de carga e atualização dos currículos Lattes.** Permite a geração de relatórios para identificação dos colaboradores da instituição que atualizaram (ou que não atualizaram) o CV Lattes no CNPq em determinado período, colaboradores cujos CVs não puderam ser extraídos do CNPq, colaboradores que não possuem currículo cadastrado na Plataforma Lattes, CVs atualizados/extraídos com sucesso do CNPq e carregados na base de currículos da instituição. O sistema apresenta um resumo descrevendo as principais informações das pessoas localizadas (nome, fone de contato, email, lotação institucional e data da última atualização do currículo) e permite a exportação dos dados para planilha Excel.
- 19. Sistema de gerenciamento de usuários.** Possibilita o cadastramento de usuários habilitados a utilizar a Plataforma, a definição de perfis de acesso aos sistemas, bem como a alteração de senhas e a exclusão de pessoas da base de usuários.
- 20. Integração com fontes de informação externas.** A Plataforma incorpora um conjunto de fontes de informação em CT&I, visando ampliar o espectro e qualificar as análises de informações relacionadas com o perfil das pessoas que integram a base de currículos Lattes e grupos de pesquisa da instituição, de suas produções C&T e de seus projetos de P&D. Na medida em que estas informações são atualizadas em suas fontes primárias, as mesmas são replicadas na base de dados da Plataforma. As seguintes fontes de informação estão integradas no Stela Experta®: (i) currículos Lattes do CNPq; (ii) grupos de pesquisa do DGP/CNPq; (iii) bolsistas de Produtividade em Pesquisa (PQ) e de Desenvolvimento Tecnológico e Extensão Inovadora (DT) do CNPq; (iv) Qualis-Periódicos da CAPES; (v) *Journal Citation Reports* (JCR); (vi) *SCImago Journal Ranking* (SJR); (vii) *SCopus h-index* dos periódicos; e (viii) *Source Normalized Impact per Paper* (SNIP); (ix) dados adicionais informados pela instituição sobre os seus colaboradores e sobre sua infraestrutura laboratorial e equipamentos disponíveis.
- 21. Sistema de validação e comprovação documental das informações dos CVs Lattes.** Este sistema possibilita que a instituição valide informações preenchidas pelos seus colaboradores nos respectivos



currículos Lattes, bem como inclua objetos digitais que comprovem cada uma das informações validadas. A instituição poderá definir quais os tipos de informação do currículo que pretende validar.

Em função dos itens curriculares configurados pela instituição como passíveis de validação, o plataforma possibilitará aos gestores validar ou invalidar os itens dos CV, definir o período de validade dos itens e incluir uma observação para cada item validado. Posteriormente, no ambiente de análise de dados da Plataforma Stela Experta®, os usuários poderão gerar relatórios e indicadores considerando apenas as informações curriculares validadas pela instituição.

Os sistemas de análise e gestão das informações da Plataforma Stela Experta® são sistemas web desenvolvidos nas linguagens JAVA, Java Script e DHTML. Utilizam ambiente com Java Developer Kit (JDK), versão 1.6 ou superior, e estão homologados para rodar no SGBD PostgreSQL, versão 8.4 ou superior.



ANEXO B – AQUISIÇÃO POR INEXIGIBILIDADE E A LEI nº 8.666

A natureza pública da UFPE exige cumprimento dos dispositivos da Lei nº 8.666 que regulamenta as compras governamentais. A Plataforma Stela Experta® é uma solução única e é comercializada exclusivamente pela Tekis Tecnologias Avançadas Ltda.

A **certidão de exclusividade** em anexo, emitida pela Associação Brasileira de Empresas de Software (ABES), atesta que a Tekis é a única instituição detentora dos direitos autorais e de comercialização da solução para análise e gestão estratégica de informações em CT&I, denominada Plataforma Stela Experta®, e que não existe no mercado soluções disponíveis para comercialização com funções, recursos e características técnicas idênticas às da referida solução. Esta certidão poderá ser utilizada pela instituição para instruir processo de aquisição da Plataforma Stela Experta® por inexigibilidade de licitação.



Emitido em 25/10/2022

CONTRATO Nº 996/2022 - CGC PROGEST (12.69.11)

(Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)

(Assinado digitalmente em 25/10/2022 09:14)

FELIPPE AUGUSTO DE ALBUQUERQUE RODRIGUES

COORDENADOR - TITULAR

CGC PROGEST (12.69.11)

Matrícula: 2177340

Para verificar a autenticidade deste documento entre em <http://sipac.ufpe.br/documentos/> informando seu número:
996, ano: **2022**, tipo: **CONTRATO**, data de emissão: **25/10/2022** e o código de verificação: **56b5e45692**